



MEERJARENBELEIDSPLAN



2019
2022



INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	4
MISSIE & VISIE	5
DE LANDELIJKE ORGANISATIE VAN ASPIRANT HUISARTSEN (LOVAH)	6
DOELEN	8
LANDELIJK BESTUUR	
WERKGROEPEN	
AFDELINGEN	
COLOFON	13

VOORWOORD

De Landelijke Organisatie Van Aspirant Huisartsen (LOVAH) verbindt ons, de aios huisartsgeneeskunde.

Ik kan het maar niet vaak genoeg benadrukken, als aios huisartsgeneeskunde zijn wij de toekomst van ons vak. Wij gaan de komende pakweg 40 jaar de kar trekken voor de eerstelijnszorg in Nederland. Vrijwel elke burger in Nederland staat ingeschreven bij een huisarts dus samen kennen wij nagenoeg elke inwoner van dit land. Dit is een unieke positie. De maatschappij en de geneeskunde veranderen snel. Daarom is het van belang om elke vier jaar stil te staan waar wij als organisatie staan en waar wij naar toe willen.

Terugblikkend op het meerjarenbeleidsplan van 2015-2018 waren er verschillende doelen op het gebied van professionalisering, communicatie en financiën. Het doet mij deugd te melden dat alle doelen zijn bereikt, zo hebben wij onder andere de statuten gewijzigd, is de PR enorm geprofessionaliseerd en zijn wij iedere keer intensief betrokken bij de cao-onderhandelingen.

En dus is het nu tijd voor nieuwe plannen. Voor u ligt het nieuwe meerjarenbeleidsplan van de LOVAH voor de periode 2019-2022. Wij hebben die missie en visie herschreven en doelen gemaakt voor het bestuur, elke individuele werkgroep en de afdelingen. Dit geeft ons als organisatie houvast voor de komende vier jaar om een professionele lijn uit te stippelen waar wij met z'n allen heen willen. Zo kan de LOVAH blijven doen waar deze voor is opgericht: de belangenbehartiger zijn voor de aios huisartsgeneeskunde in alle facetten die onze opleiding te bieden heeft.

Namens het LOVAH-bestuur,

Yvet Benthem, voorzitter LOVAH 2017-2019

MISSIE & VISIE

MISSIE

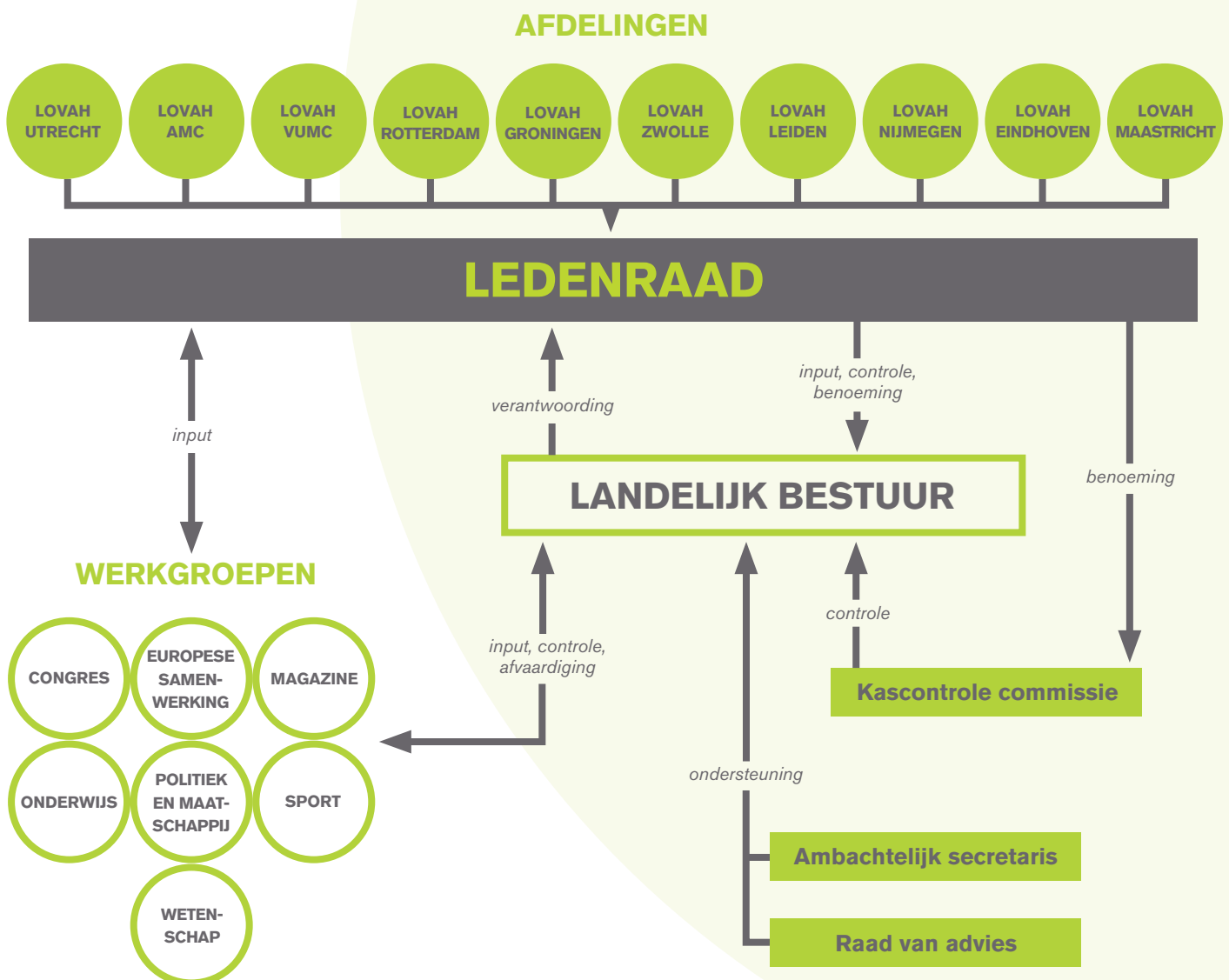
De LOVAH is de belangenbehartiger en vertegenwoordiger van alle aios huisartsgeneeskunde.

VISIE

1. De LOVAH zet zich in voor continue verbetering van de huisartsopleiding in Nederland.
2. De LOVAH zet zich in voor verbinding van aios onderling.
3. De LOVAH zet zich in voor optimale ontplooiing van de aios, op zowel medisch, internationaal, maatschappelijk, wetenschappelijk en bestuurlijk vlak.
4. De LOVAH zet zich in voor een goede maatschappelijke positie van de aios en behartigt hun cao- en beroepsbelangen, ook binnen partnerorganisaties.

DE LANDELIJKE ORGANISATIE VAN ASPIRANT HUISARTSEN

De LOVAH is de Landelijke Organisatie Van Aspirant Huisartsen en vertegenwoordigt ruim 2300 aios huisartsgeneeskunde. Sinds het ontstaan in 1980 is de LOVAH uitgegroeid tot een georganiseerde, betrokken en onafhankelijke organisatie vóór maar ook vooral dóór huisartsen in opleiding. De basis en ook gelijk de grootste kracht van de organisatie wordt gevormd door de inzet van gemotiveerde aios huisartsgeneeskunde. Binnen de LOVAH streven wij naar een cultuur waarin iedere aios zich gewaardeerd en gehoord voelt. Wij leveren zowel op regionaal als landelijk niveau een bijdrage aan de ontwikkeling van de huisartsopleiding, de (toekomst van de) huisartsgeneeskunde en de positie van aios daarin.



Organogram LOVAH

BESTUUR

Een functie in het landelijk bestuur van de LOVAH biedt aios de kans zich op bestuurlijk en maatschappelijk vlak te ontplooiën en over de volle breedte van de organisatie een actieve rol te spelen. Met het huidige takenpakket dient het landelijk bestuur te bestaan uit zeven tot acht aios, bij voorkeur afkomstig van zoveel mogelijk verschillende opleidingsinstituten. Elk bestuurslid heeft een eigen portefeuille, daarnaast wordt aan overkoepelende thema's gewerkt zoals bijvoorbeeld veiligheid in de opleiding. In iedere werkgroep is een bestuurslid afgevaardigd. Bestuursleden nemen deel aan vergaderingen/ledenraden van partnerorganisaties (onder andere Stichting Beroepsopleiding Huisartsen (SBOH), Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV), Nederlands Huisarts Genootschap (NHG) en aiosverenigingen).

LEDENRAAD

De ledenraad is het hoogste orgaan van de LOVAH. Maandelijks vindt terugkoppeling plaats van regionaal naar landelijk niveau en andersom. De ledenraad heeft een controlerende rol waarbij afgevaardigden van werkgroepen en afdelingen aanwezig zijn. Afgevaardigden van afdelingen kunnen middels hun stemrecht richting geven aan het landelijk beleid van de organisatie.

WERKGROEPEN

De LOVAH kent zeven landelijke werkgroepen, te weten: onderwijs, wetenschap, politiek & maatschappij, Europese samenwerking, congres, sport en magazine. In 2019 zal een achtste tijdelijke werkgroep worden opgericht, te weten Werkgroep Lustrum 2020. De werkgroepen houden zich ieder bezig met een deeltaak van de organisatie en werken nauw samen met het landelijk bestuur. Het deelnemen aan vergaderingen/ledenraden van partnerorganisaties is gedeeltelijk bij de verschillende werkgroepen ondergebracht.

Afdelingen Binnen de acht opleidingsinstituten zijn aios georganiseerd in de regionale takken van de LOVAH: de afdelingen. Twee dependances (Zwolle – Rijksuniversiteit Groningen, en Eindhoven – Radboudumc/Universiteit Maastricht) zijn ook zelfstandige afdelingen. De afdeling vormt de vertegenwoordiging van aios binnen het instituut. Een LOVAH-afdeling heeft regelmatig overleg met een afvaardiging van het opleidingsinstituut, is betrokken bij evaluatie en vernieuwing van het onderwijs en organiseert op regionaal niveau sociale en opleidingsgerelateerde activiteiten. Eens per drie maanden vindt er een overleg plaats tussen het landelijk bestuur en de voorzitters van de afdelingen.

RAAD VAN ADVIES

De Raad van Advies bestaat bij voorkeur uit vier leden die een belangrijke rol vervullen of hebben vervuld met betrekking tot de LOVAH. De Raad van Advies spant zich in om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen met betrekking tot het (inhoudelijk) functioneren van het landelijk bestuur. Eén keer per jaar vergadert het landelijk bestuur met de Raad van Advies. Daarnaast kan het landelijk bestuur de Raad van Advies raadplegen en kunnen leden van de Raad van Advies op persoonlijke titel adviezen verstrekken aan bestuursleden.

DOELEN

LANDELIJK BESTUUR

Het landelijk bestuur van de LOVAH heeft de volgende doelen opgesteld voor 2019-2022:

1. Een cultuur van saamhorigheid waarin best practices actief gedeeld worden. Saamhorigheid is een kernbegrip. Het landelijk bestuur, de werkgroepen en afdelingen zetten zich in om actieve leden te werven door hen aan te spreken op hun talenten en ambities. Binnen de LOVAH heerst een klimaat waarin best practices en goede initiatieven actief worden gedeeld zodat iedereen hier profijt van heeft.
2. Intensievere samenwerking met partnerorganisaties, in het bijzonder LHV, NHG en aiosverenigingen. De LOVAH wil de stem van de aios laten horen in overkoepelende huisartsgeneeskundige en opleidingsgerichte thema's.

LHV

- Actieve deelname van aios binnen verschillende WAGRO's en de LHV-ledenraad.
- Professionalisering van bestuurlijke kwaliteiten door deelname van actieve LOVAH-leden aan cursussen van de LHV-academie.

NHG

- Jaarlijks een aios in de NHG-congrescommissie.

AIOSVERENIGINGEN

- Halfjaarlijks vergaderen met de besturen van de aiosverenigingen over overkoepelende opleidingsthema's zoals interprofessioneel opleiden.
 - Gezamenlijk optrekken in het zoeken van publiciteit en deelname aan het maatschappelijk debat, aangaande specialisme overstijgende thema's.
3. Professionalisering van communicatie naar zowel leden als partnerorganisaties.
 - Gebruik van de huisstijl bij communicatie naar leden en partnerorganisaties door het bestuur, de afdelingen en werkgroepen.
 - Ontwikkeling van een nieuwe website, waarop onder andere huisartsgeneeskundig relevante nieuwsitems geplaatst worden.
 4. Het verbeteren van een veilig opleidingsklimaat voor de aios.
 - Implementatie van de in het actieplan veilig opleiden gestelde doelen.
 - Blijvende ondersteuning vanuit het landelijk bestuur voor aios die zich in een onveilige opleidingssituatie bevinden.
 5. Financiën
 - De LOVAH blijft een financieel gezonde vereniging.
 - Digitalisering van de administratie van alle penningmeesters, waarbij de administratie gebruiksvriendelijker en uniformer gemaakt zal worden door de inzet van geautomatiseerde mutatieformulieren.
 6. Een actieve rol bij de organisatie van de WONCA Europe 2021 in Amsterdam.
 - De LOVAH is het visitekaartje voor alle Europese aios huisartsgeneeskunde.
 - Actieve betrokkenheid bij het organiseren van de preconference door de Vasco da Gama Movement.

WERKGROEPEN

ONDERWIJS

De Werkgroep Onderwijs is de schakel tussen Huisartsopleiding Nederland en de individuele aios. De werkgroep is het aanspreekpunt voor en de schakel tussen de regionale onderwijscommissies. Zij houdt zich onder andere bezig met het landelijk opleidingsplan, interprofessioneel opleiden, e-portfolio en toetsing. Zo levert zij een actieve bijdrage aan evaluatie, verbetering en vernieuwing van de huisartsopleiding.

De Werkgroep Onderwijs heeft de volgende doelen opgesteld voor 2019-2022:

1. Meer aandacht voor interdisciplinair onderwijs en interprofessioneel opleiden.
In 2022 is het inzichtelijk en aantoonbaar dat er aan interprofessioneel opleiden wordt gedaan op elk instituut. De werkgroep onderwijs zal jaarlijks een evenement (bijvoorbeeld symposium) met een andere discipline organiseren.
2. Toetsing.
De werkgroep wil breed betrokken zijn bij toetsing: evaluatie van toetsvormen, ontwikkeling van nieuwe toetsvormen. Dit in nauwe samenwerking met Huisartsopleiding Nederland.
3. Betere uitwisseling van best practices tussen de instituten.
De werkgroep wil uitwisseling blijven faciliteren tussen de instituten, waarbij het delen van successen en inventariseren van knelpunten op zowel aios- als instituutsniveau van belang is.
4. Inhoudelijk onderwijs: praktijkmanagement en farmacotherapie.
In de NIVEL-enquête van 2018 komt naar voren dat de onderwijsbehoeften van de aios betreffende praktijkmanagement en farmacotherapie niet worden vervuld. De werkgroep gaat zich inspannen om het onderwijs hierover te verbeteren.

WETENSCHAP

De Werkgroep Wetenschap bestaat uit aioto's (artsen in opleiding tot huisarts & onderzoeker) en aios met interesse in wetenschappelijk onderzoek. De werkgroep wetenschap organiseert onder andere de landelijke wetenschapsdag en de aiotodag. Daarnaast werft zij inbreng voor de rubriek (Ver)Stand van zaken in de Huisarts & Wetenschap, waarin aios en aioto's de gelegenheid krijgen informatie te geven over de achtergrond van hun (promotie)onderzoek.

De Werkgroep Wetenschap heeft de volgende doelen opgesteld voor 2019-2022:

1. Vergroten van de zichtbaarheid van wetenschappelijk actieve aios en aioto's.
Bij het LOVAH-congres in januari 2019 zijn wetenschappelijk actieve aios en aioto's zichtbaar, bijvoorbeeld door het geven van sessies/workshops over hun onderzoek. Dit zal in de daaropvolgende jaren worden geëvalueerd en uitgebreid.
2. Stimuleren van de wetenschappelijke vorming.
In 2019 presenteert de werkgroep wetenschap een plan aan Huisartsopleiding Nederland over de invulling van de wetenschapsdifferentiatie in het derde opleidingsjaar, waarbij onderscheid zal worden gemaakt tussen aios met weinig en veel wetenschappelijke ervaring.
3. Voortzetting onderzoek na promotieonderzoek.
De werkgroep gaat met stakeholders kijken naar het probleem van aios en aioto's die na hun promotietraject verder onderzoek willen doen, maar geen aansluiting kunnen vinden.

POLITIEK & MAATSCHAPPIJ

De Werkgroep Politiek & Maatschappij is de verbinding tussen de aios en de maatschappelijke context van de huisartsgeneeskunde. Enerzijds door aios te vertegenwoordigen en namens hen invloed uit te oefenen op het brede maatschappelijk debat. Anderzijds door aios te informeren en te prikkelen om over maatschappelijke kwesties, na te denken en deel te nemen aan de discussies.

De Werkgroep Politiek & Maatschappij heeft de volgende doelen opgesteld voor 2019-2022:

1. Aios meer betrekken bij actuele maatschappelijke thema's.
Om aios beter te bereiken zal met de werkgroep Magazine een nieuwe pr-strategie worden ontwikkeld. Verder zal er een maatschappelijk relevante activiteit op het LOVAH-congres jaarlijks geëvalueerd worden waarbij wordt gestreefd naar een beoordeling op relevantie en overall van ten minste 80% voor beide. Ook zal ten minste eenmaal per jaar een maatschappelijk verdiepende activiteit worden georganiseerd waar aios zich voor in kunnen schrijven.
2. Vertegenwoordiging van aios.
De werkgroep blijft zich inzetten om aios in het maatschappelijke debat zo goed mogelijk te vertegenwoordigen. Hiervoor zal ieder lid van de werkgroep ten minste één kwaliteit verhogende cursus per jaar volgen. Ook zal de werkgroep de LHV benaderen om bij gedeelde belangen gezamenlijk op te trekken. De werkgroep streeft ernaar in het eerste jaar ten minste één samenwerkingsverband aan te gaan. Na evaluatie kan dit in de jaren daarna verder uitgebouwd worden.

EUROPESE SAMENWERKING

De Werkgroep Europese Samenwerking (WES) houdt zich bezig met de uitwisseling en integratie van verschillende aspecten van de huisartsgeneeskunde in internationaal verband. Om dit te bewerkstelligen organiseert de werkgroep diverse activiteiten zoals congresreizen, internationale uitwisselingsprogramma's en symposia. De WES werkt samen met de Vasco da Gama Movement, een Europese werkgroep voor jonge en toekomstige huisartsen.

De Werkgroep Europese Samenwerking heeft de volgende doelen opgesteld voor 2019-2022:

1. Landelijk gedragen beleid omtrent internationale uitwisselingen.
De WES streeft naar een landelijk gedragen beleid omtrent internationale uitwisselingen, onder andere door samenwerking met Huisartsopleiding Nederland.
2. Internationale bekendheid en samenwerking.
 - De WES wil haar internationale bekendheid vergroten door jaarlijks één lid van de werkgroep een Europees congres te laten bezoeken in het kader van promotie en zichtbaarheid. Dit bezoek draag bij aan het opbouwen van het Europese netwerk om op die manier nieuwe contacten en mogelijkheden voor uitwisselingen op te doen.
 - De WES oriënteert zich op landen, zowel binnen als buiten Europa, waar zij zich in de toekomst op kunnen richten voor zowel samenwerking als het uitbreiden van kennis.
 - De WES streeft naar een intensievere samenwerking met de Vasco da Gama Movement, onder andere om in 2021 en relevante bijdrage te kunnen leveren aan de WONCA Europe Conference in Amsterdam.
 - De WES onderzoekt of er draagvlak is voor internationaal georganiseerde evenementen met verschillende werkgroepen, bijvoorbeeld een fietsweekend met de werkgroep sport en Belgische en/of Duitse collega-aios.
3. Congressen, congresreizen
 - De WES streeft ernaar het aantal aanmeldingen voor de activiteiten toe te laten nemen.
 - De WES laat een evaluatiemoment volgen op alle door de WES georganiseerde evenementen zodat de feedback gebruikt kan worden om het evenement in het jaar daaropvolgend nog beter te organiseren.
 - De WES onderzoekt of er andere dan de tot nu toe gebruikelijke congressen in groepsverband door aios bezocht kunnen worden.
4. Diversiteit
 - De WES onderzoekt wat haar rol kan zijn ten aanzien van de invulling van het onderwijs over diversiteit en zal hiervoor een vast aanspreekpunt binnen de werkgroep aanstellen.

CONGRES

De Werkgroep Congres organiseert het jaarlijkse LOVAH-congres. Het is dé mogelijkheid voor aios om kennis te maken met de LOVAH en de onderlinge banden aan te halen. Overdag zijn er voordrachten, workshops en een debat gerelateerd aan een jaarlijks wisselend thema. Daarna volgt een diner en feest. Het congres vindt plaats op een goed bereikbare locatie met overnachtingsmogelijkheden en er wordt gezorgd dat er geen andere onderwijsverplichtingen zijn.

De Werkgroep Congres heeft de volgende doelen opgesteld voor 2019-2022:

1. Vergroten van duurzame digitale mogelijkheden en terugdringen van drukwerk.
2. Verruimen van de doelgroep. Experimenteren met mogelijkheden om de doelgroep van het congres te verruimen, bijvoorbeeld door zesdejaars geneeskunde studenten, anios of huisartsen te benaderen. Tevens onderzoeken of het waardevol is andere aios binnen de eerste lijn (ouderengeneeskunde, sociale geneeskunde) uit te nodigen.
3. Het verhogen van het wetenschappelijke karakter van het congres, door:
 - Intensiveren van de samenwerking met werkgroep wetenschap.
 - Verhogen van de kwaliteit van de sprekers door inbedden van wetenschappelijke onderbouwing in de voordrachten.
4. Optimalisering samenwerking en continuïteit
 - Optimaliseren van de samenwerking met de werkgroep politiek en maatschappij voor de organisatie van het debat en het integreren van het politiek maatschappelijke karakter van het congres door het opstellen van onderlinge afspraken.
 - Optimaliseren van de samenwerking met de werkgroep Europese samenwerking voor het vergroten van de internationale samenwerking en het bezoek van buitenlandse aios aan het congres, door het opstellen van onderlinge afspraken.
 - Optimaliseren van continuïteit in de werkgroep zelf door te streven naar de vorming van een nieuwe werkgroep voor het congres van de huidige werkgroep plaatsvindt, duidelijke overdrachten en een geactualiseerd draaiboek.
5. Evalueren van de professionele begeleiding en eenmalig inventariseren van alternatieven van de huidige ondersteunende bureaus.

SPORT

De Werkgroep Sport organiseert jaarlijks een drietal grote evenementen te organiseren, te weten de SBOH Beachdag, LOVAH-cycling en de wintersport. De evenementen zijn divers en gericht op alle niveaus, waarmee de onderlinge verbinding tussen aios gestimuleerd wordt.

De Werkgroep Sport heeft de volgende doelen opgesteld voor 2019-2022:

1. Kwaliteit.
 - Het verbeteren van de kwaliteit en de organisatie van de drie evenementen in plaats van het organiseren van nieuwe evenementen, onder andere door het maken en up to date houden van een draaiboek.
 - Jaarlijks evalueren of het aantal beschikbare plekken per evenement moet worden uitgebreid, beperkt of zo gelaten.
2. Werkgroepsstructuur.

De organisatie van de werkgroep opnieuw verdelen in specifieke functies, waardoor er een duidelijke taakverdeling ontstaat binnen de werkgroep. Per evenement zullen twee werkgroep leden de organisatie van het evenement leiden.

MAGAZINE

Twee keer per jaar valt bij alle aios huisartsgeneeskunde en partnerorganisaties het LOVAH-magazine op de deurmat. De artikelen in het magazine zijn een mix van inhoudelijke stukken over het werken als huisarts (in opleiding), de activiteiten van de LOVAH en verhalen van aios.

De Werkgroep Magazine heeft de volgende doelen opgesteld voor 2019-2022:

1. Online beschikbaarheid van artikelen. Per editie vanaf het voorjaar 2019 worden alle (relevante) artikelen van het LOVAH-magazine op de LOVAH-website geplaatst, waardoor de inhoud vindbaar is via zoekmachines en via sociale media gedeeld kan worden. Het effect wordt geëvalueerd middels Google analytics.
2. Inhoud magazine.
 - Met ingang van het najaar 2020 leveren alle werkgroepen een bijdrage aan het LOVAH-magazine. Iedere werkgroep wordt hiervoor door de werkgroep magazine benaderd. Na elke editie wordt de samenwerking geëvalueerd.
 - Met ingang van het najaar 2021 leveren alle belangrijke partnerorganisaties een of twee keer per jaar een bijdrage aan het LOVAH-magazine.

AFDELINGEN

De regionale afdelingen van de LOVAH hebben als rol:

- De vertegenwoordiging van aios op een opleidingsinstituut.
- Het bespreken van instituut gebonden onderwerpen.
- Het signaleren van instituut overstijgende thema's en deze indien nodig inbrengen tijdens de ledenraad.
- Het organiseren van sociale en opleidingsgerelateerde activiteiten om de onderlinge verbinding tussen aios te vergroten.

De afdelingen hebben de volgende doelen opgesteld voor 2019-2022:

1. Elke lokale LOVAH-afdeling zorgt dat zij op een systematische manier inspraak heeft in het onderwijs, en waarborgt dit.
Dit wil zeggen: het uitdragen van de onderwijsbehoefte van de aios, de evaluatie van het onderwijs en onderwijsvernieuwing.
2. Het afdelingsbestuur zorgt voor professionalisering van zijn afdeling, onder andere door cursussen te volgen aan de LHV-academie. Jaarlijks kan het bestuur één cursus volgen gericht op het vergroten van de bestuurlijke kwaliteiten.
3. Iedere afdeling zoekt samenwerking op met een of meerdere WAGRO's. Dit helpt aios om na de opleiding gemakkelijker de overstap naar huisarts zijn te kunnen maken. Daarnaast worden aios op deze manier meer betrokken bij huisartsgeneeskundig relevante maatschappelijke thema's. Ook draagt dit bij aan het verbeteren van de bestuurlijke kennis van de aios en vergroot het de samenwerking met de huisartsen uit de regio.

COLOFON

ADRES

Landelijke Organisatie Van Aspirant Huisartsen
Postbus 19025
3501 DA Utrecht

E-MAIL

secretaris@lovah.nl

WEB

www.lovah.nl
LinkedIn - LOVAH
Instagram - #LOVAH
Facebook - LOVAH

KAMER VAN KOOPHANDEL

No. 40478893

REDACTIE – LANDELIJK BESTUUR LOVAH 2018-2019

Yvet Benthem - voorzitter
Bastiaan van Nieuwenhuizen - vicevoorzitter
Eva van de Pol - secretaris
Ted Klein - penningmeester
Rick van den Doel, Els Willems - sponsoring
Thomas Bronsveld, Bernadette van Asbeck - PR
Bart Duineveld - webmaster
Koos ten Thije -- algemeen bestuurslid
Bart Kooiman, Annemieke van de Scheur - ambtelijk secretaris

WERKGROEPEN

Onderwijs
Wetenschap
Politiek en maatschappij
Europese samenwerking
Congres
Sport
Magazine

AFDELINGEN LOVAH

Niets uit deze papieren of elektronische uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de LOVAH verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt.

© 2019 LOVAH

